

L'index égalité Femmes/Hommes de STACEM

- Conformément aux dispositions de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, promulguée le 5 septembre 2018, chaque entreprise de plus de 50 salariés doit calculer et publier un index d'égalité professionnelle.
- Cet index a pour objectif de permettre de mesurer les écarts de rémunération entre hommes et femmes.

Il met en évidence les points de progression sur lesquels l'entreprise doit agir lorsque des disparités sont identifiées.

L'index est une note globale sur 100 points reposant sur 4 indicateurs, pour les entreprises de moins de 250 salariés :

1. Ecart de rémunération : 40 / 40 points
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles : 35 / 35 points
3. Pourcentage de salariées revenues de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour : Non concerné / 15 points (*Pas de retour de congé maternité en 2024*)
4. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 5 / 10 points

Note sur les indicateurs calculables : 80 / 85 points

Note final INDEX rapportée sur 100 : 94 /100 points

Pour 2025, STACEM maintien le score obtenu en 2024 et obtient un excellent score de 94/100 !



Index sur les données 2024 publié en 2025

Gender Equality Index of Stacem

- The Law on the Freedom to Choose One's Professional Future, which was promulgated on September 5th 2018, was made to avoid possible inequalities within companies with less than 50 employees.
- Each year, companies are required to measure and publish their Gender Equality Index.
The purpose of this indicator is to enable the company to measure the gender pay gap.
It also highlights the progress points on which the company must act when differences are identified.

The index is an overall score of 100 points based on 4 indicators :

1. Pay gap : 40/40 points
2. Gap of the different rates of individual increases : 35 / 35 points
3. Percentage of employees who have returned from maternity leave with an increase upon their return : Not concerned / 15 points
4. Number of under-represented male and female employees among the Top ten paid employees : 5 / 10 points

For 2025, STACEM improved the score of 2024 and obtained an excellent score of 94/100!

