

L'index égalité Femmes/Hommes de Stacem

- La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, promulguée le 5 septembre 2018 prévoit de mettre un terme aux inégalités éventuelles au sein des entreprises de 50 salariés à minima.
- Chaque année, les entreprises doivent mesurer et publier un index d'égalité professionnelle. Cet indicateur a pour objectif de permettre de mesurer les écarts de rémunération entre hommes et femmes.

Il met en évidence les points de progression sur lesquels l'entreprise doit agir lorsque des disparités sont identifiées.

L'index est une note globale sur 100 points reposant sur 5 indicateurs :

1. Ecart de rémunération
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles
3. Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes
4. Pourcentage de salariées revenues de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour
5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Pour 2023, STACEM améliore le score obtenu en 2022 et obtient un excellent score de **94/100** !



Index 2023 publié en 2024

Gender Equality Index of Stacem

- The Law on the Freedom to Choose One's Professional Future, which was promulgated on September 5th 2018, was made to avoid possible inequalities within companies with less than 50 employees.
- Each year, companies are required to measure and publish their Gender Equality Index.
The purpose of this indicator is to enable the company to measure the gender pay gap.
It also highlights the progress points on which the company must act when differences are identified.

The index is an overall score of 100 points based on 5 indicators:

1. Pay gap
2. Gap of the different rates of individual increases
3. Difference in promotion rates between women and men
4. Percentage of employees who have returned from maternity leave with an increase upon their return
5. Number of under-represented male and female employees among the Top ten paid employees

For 2023, STACEM improved the score of 2022 and obtained an excellent score of 94/100!



Index 2023 published in 2024